



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังหมี่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรร เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหมี่

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนตำบลวังหมี่ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรบุคคล (กรณีจ้างแทนตำแหน่งที่ว่าง และกรณีจ้างใหม่) เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสรรหาและเลือกสรร ดังนี้

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- | | |
|--|---------------|
| ๑. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (กู้ชีพ) (ทักษะ) (สำนักปลัด) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. ตำแหน่ง ช่างปูน (ทักษะ) (กองช่าง) | จำนวน ๑ อัตรา |

พนักงานจ้างทั่วไป

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (สำนักปลัด) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกน้ำ) (สำนักปลัด) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. ตำแหน่ง คนงาน | จำนวน ๓ อัตรา |

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษาและเลือกสรร

๒.๑ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิต
ฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้าม ดังนี้
 - ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - ข) วัณโรคในระยะอันตราย
 - ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ใน
พรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
ท้องถิ่น

/(๗) ไม่เป็น...

(๓) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๕) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุ สามเณร นักพรต หรือนักบวชในศาสนาใด ๆ ไม่รับสมัครและไม่ให้เข้ารับการเลือกสรร ตามบัญชีสำนักงาน ก.ท. ตัวมาก ที่ มท ๐๓๑๑/ว ๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๑

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแต่ละตำแหน่ง แนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

๓. สถานที่และระยะเวลาการรับสมัคร

ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ให้ขอรับหรือดาวน์โหลดเอกสาร และยื่นใบสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรพร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ ณ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังหมี่ อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา ในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ - ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ หรือดูรายละเอียดได้ทางเว็บไซต์ <http://www.wangmee.go.th>

๔. เอกสารที่ต้องนำมายื่นในวันรับสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมหลักฐาน ดังต่อไปนี้

๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกินหกเดือน จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครลงลายมือชื่อหลังรูปถ่ายด้วย

๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ

๓) สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ

๔) สำเนาใบปริญญาบัตร/ใบประกาศนียบัตร และสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ (ถ้ามี)

๕) ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ที่ ๑๖ (พ.ศ. ๒๕๑๖) และแก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันตรวจร่างกายจนถึงวันสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๖) เอกสารทางทหาร (กรณีผู้สมัครสอบเป็นเพศชาย) (ถ้ามี)

๗) เอกสารอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว-สกุล พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง (ถ้ามี)

๘) สำเนาใบอนุญาตขับขี่รถยนต์ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง (กรณีสมัครสอบในตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์)

ทั้งนี้ สำหรับการสมัครในครั้งนี้ ผู้สมัครได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร และหากภายหลังปรากฏว่า ผู้สมัครรายใด มีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง องค์การบริหารส่วนตำบลวังหมี่จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัคร และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง

๕. ค่าธรรมเนียมการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

ค่าธรรมเนียมการสมัคร จำนวน ๑๐๐ บาท ค่าธรรมเนียมในการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้เมื่อผู้สมัครได้ชำระแล้ว

/๖. การ...

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลวังหมี่ อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา หรือดูรายละเอียดได้ทางเว็บไซต์ <http://www.wangmee.go.th>

๗. วิธีการสรรหาและเลือกสรร

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ทดสอบภาคความรู้ ความสามารถทั่วไป (สอบข้อเขียน) จำนวน ๕๐ คะแนน
- ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์/ปฏิบัติ) จำนวน ๕๐ คะแนน

พนักงานจ้างทั่วไป

- ทดสอบภาคความรู้ ความสามารถทั่วไป (สอบข้อเขียน) จำนวน ๕๐ คะแนน
- ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์/ปฏิบัติ) จำนวน ๕๐ คะแนน

รายละเอียดตามที่กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ข)

๘. เกณฑ์การตัดสินผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้ได้คะแนน ในแต่ละวิธีที่สรรหา ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

๙. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลวังหมี่ อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา

เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๔.๐๐ น.

ทดสอบภาคความรู้ ความสามารถทั่วไป (สอบข้อเขียน)

ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์/ปฏิบัติ)

๑๐. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลวังหมี่ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลวังหมี่ หรือดูรายละเอียดได้ทางเว็บไซต์ <http://www.wangmee.go.th> โดยผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรร และจะได้รับการสั่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง จะเรียงลำดับผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดมาตามลำดับ

หากมีผู้ได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่งมากกว่าอยู่ในอันดับที่ดีกว่า และหากได้คะแนนภาคความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่งเท่ากัน จะให้ผู้ที่สมัครในอันดับต้น เป็นผู้ที่ได้ลำดับที่ดีกว่า

การสั่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหมี่ จะต้องได้รับความเห็นชอบให้แต่งตั้งจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาจะมีอายุไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร เว้นแต่จะมีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก ให้ถือว่าบัญชีที่ขึ้นไว้เป็นอันยกเลิก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗


(นายสำเริง รักษ์า)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังหมี่

ภาคผนวก ก
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งพนักงานจ้าง
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังหมี่ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหมี่

ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (กู้ชีพ) (ทักษะ) (สำนักปลัด) จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

๑. ขับรถยนต์ (รถตู้ กู้ชีพ) นำส่งผู้ป่วย ผู้ได้รับบาดเจ็บ
๒. บำรุงรักษา ตรวจสอบสภาพรถยนต์ (รถตู้ กู้ชีพ)
๓. ทำความสะอาดรถยนต์ (รถตู้ กู้ชีพ)
๔. แก่ไขข้อขัดข้องเบื้องต้นของรถยนต์ (รถตู้ กู้ชีพ)
๕. การช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานกู้ชีพ
๖. เตรียมความพร้อมให้การช่วยเหลือในเวลาฉุกเฉิน
๗. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๒. มีความรู้ ความชำนาญในการขับรถยนต์ได้เป็นอย่างดี และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย โดยต้องได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี
๓. มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานขับรถยนต์ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากทางหุ้นส่วน บริษัท หน่วยงาน หรือส่วนราชการ

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม) มีมติเห็นชอบการจ้าง

ค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๔๐๐.-บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๒,๐๐๐.-บาท รวมค่าตอบแทนที่ได้รับ ๑๑,๔๐๐.-บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

/๒. ตำแหน่ง...

๒. ตำแหน่ง ช่างปูน (ทักษะ) (กองช่าง)

จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

๑. งานก่อสร้างอาคาร สถานที่ สิ่งก่อสร้างต่างๆ
(งานผสมปูน,งานก่ออิฐ,งานฉาบ,งานเทพื้น,งานปูกระเบื้อง ฯลฯ)
๒. งานซ่อมแซมอาคาร สถานที่ สิ่งก่อสร้างต่างๆ
(งานผสมปูน,งานก่ออิฐ,งานฉาบ,งานเทพื้น,งานปูกระเบื้อง ฯลฯ)
๓. งานปรับปรุงสถานที่ สิ่งก่อสร้างต่างๆ
(งานผสมปูน,งานก่ออิฐ,งานฉาบ,งานเทพื้น,งานปูกระเบื้อง ฯลฯ)
๔. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๒. มีความรู้ ความชำนาญ ในการปฏิบัติงานช่างปูนเป็นอย่างดี โดยได้ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานช่างปูน เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากร้าน ห้างหุ้นส่วน บริษัท หน่วยงาน หรือส่วนราชการ

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม) มีมติเห็นชอบการจ้าง

ค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๔,๔๐๐.-บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๒,๐๐๐.-บาท รวมค่าตอบแทนที่ได้รับ ๑๑,๔๐๐.-บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

/พนักงาน....

พนักงานจ้างทั่วไป

๑. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (สำนักปลัด) จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ขับรถยนต์ส่วนกลาง
๒. บำรุงรักษา ตรวจสอบสภาพรถยนต์
๓. ทำความสะอาดรถยนต์
๔. แก้ไขข้อขัดข้องเบื้องต้นของรถยนต์
๕. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๒. มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่
๓. มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล ชนิดที่ ๒ ขึ้นไป

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี และไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม) มีมติเห็นชอบการจ้าง

ค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท (เก้าพันบาทถ้วน) และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐.-บาท รวมค่าตอบแทนที่ได้รับ ๑๐,๐๐๐.-บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

/๒. ตำแหน่ง....

๒. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกน้ำ) (สำนักปลัด)

จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ขับรถยนต์ส่วนกลาง (รถบรรทุกน้ำ)
๒. บำรุงรักษา ตรวจสอบสภาพรถยนต์ (รถบรรทุกน้ำ)
๓. ทำความสะอาดรถยนต์ (รถบรรทุกน้ำ)
๔. แก้ไขข้อขัดข้องเบื้องต้นของรถยนต์ (รถบรรทุกน้ำ)
๕. เตรียมความพร้อมให้การช่วยเหลือเหตุสาธารณภัย
๖. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๒. มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่
๓. มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล ชนิดที่ ๒ ขึ้นไป

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี และไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม) มีมติเห็นชอบการจ้าง

ค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท (เก้าพันบาทถ้วน) และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐.-บาท รวมค่าตอบแทนที่ได้รับ ๑๐,๐๐๐.-บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๓. ตำแหน่ง คนงาน

จำนวน ๓ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่โดยใช้แรงงานทั่วไป ช่วยเหลือการปฏิบัติงาน งานสำนักปลัด และงานกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความสามารถเหมาะสม ในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี และไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม) มีมติเห็นชอบการจ้าง

ค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท (เก้าพันบาทถ้วน) และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐.-บาท รวมค่าตอบแทนที่ได้รับ ๑๐,๐๐๐.-บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

ภาคผนวก ข
หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังหมี่ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหมี่

เป็นการทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการตามตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (กู้ชีพ) (สำนักปลัด) ๑. ความรู้ ความสามารถทั่วไป (๑) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบลวังหมี่ (๒) ความรู้เกี่ยวกับการใช้ภาษาไทย (๓) ความรู้เกี่ยวกับคณิตศาสตร์เบื้องต้น (๔) พระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ.๒๕๒๒ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน (๕) พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ พ.ศ.๒๕๓๕ (๖) กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายจราจรทางบก ๒. คุณสมบัติส่วนบุคคล ทดสอบความเหมาะสมโดยวิธีการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น (ภาคปฏิบัติ) -พื้นฐานการใช้รถและทักษะการใช้รถ -ทดสอบวิธีการขับรถอย่างประหยัดและปลอดภัย เป็นต้น	๕๐ คะแนน ๕๐ คะแนน	โดยวิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย) โดยวิธีสัมภาษณ์ และปฏิบัติ
รวม	๑๐๐ คะแนน	

/สมรรถนะ...

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๒. ตำแหน่ง ช่างปูน (กองช่าง) ๑. ความรู้ ความสามารถทั่วไป (๑) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบลวังหมี่ (๒) ความรู้เกี่ยวกับการใช้ภาษาไทย (๓) ความรู้เกี่ยวกับคณิตศาสตร์เบื้องต้น (๔) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับงานปูน ๒. คุณสมบัติส่วนบุคคล ทดสอบความเหมาะสมโดยวิธีการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น	๕๐ คะแนน ๕๐ คะแนน	โดยวิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย) โดยวิธีสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐ คะแนน	

/สมรรถนะ...

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
พนักงานจ้างทั่วไป ๑. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (สำนักปลัด) ๒. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกน้ำ) (สำนักปลัด) ๑. ความรู้ ความสามารถทั่วไป (๑) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบลวังหมี่ (๒) ความรู้เกี่ยวกับการใช้ภาษาไทย (๓) ความรู้เกี่ยวกับคณิตศาสตร์เบื้องต้น (๔) พระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ.๒๕๒๒ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน (๕) พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ พ.ศ.๒๕๓๕ (๖) กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายจราจรทางบก ๒. คุณสมบัติส่วนบุคคล ทดสอบความเหมาะสมโดยวิธีการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น (ภาคปฏิบัติ) -พื้นฐานการใช้รถและทักษะการใช้รถ -ทดสอบวิธีการขับรถอย่างประหยัดและปลอดภัย เป็นต้น	๕๐ คะแนน ๕๐ คะแนน	โดยวิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย) โดยวิธีสัมภาษณ์ และปฏิบัติ
รวม	๑๐๐ คะแนน	

/สมรรถนะ....

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๓. ตำแหน่ง คนงาน ๑. ความรู้ ความสามารถทั่วไป (๑) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบลวังหมี่ (๒) ความรู้เกี่ยวกับการใช้ภาษาไทย (๓) ความรู้เกี่ยวกับคณิตศาสตร์เบื้องต้น ๒. คุณสมบัติส่วนบุคคล ทดสอบความเหมาะสมโดยวิธีการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่และความรู้ในเรื่องการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น	๕๐ คะแนน ๕๐ คะแนน	โดยวิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย) โดยวิธีสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	