



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังหมี่

ที่ นม ๗๒๔๐๑.๐๗/..... วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลวังหมี่

### เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลวังหมี่ ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนาบุคลากร ยกระดับขีดความสามารถ ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม เสียสละ โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบ โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี ทั้งด้านคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

### ข้อเท็จจริง

จากแผนพัฒนาบุคลากรดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ได้ดำเนินการติดตาม ประเมินผลการดำเนินโครงการตามแผนที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

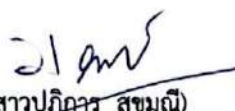
### ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

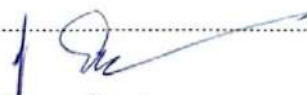
### ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

  
(นางสาวปัทมา สุขมณี)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัด

  
(นางสุกัญญา จัยมูล)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม รักษาราชการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัด

/ความเห็น....

ความเห็น รองปลัด อบต.วังหมี่

.....  
.....

  
(นายณัฐกฤต กุยแก้ว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังหมี่

ความเห็น ปลัด อบต.วังหมี่

.....  
.....



(นางสาวศพร อินทรารักษ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังหมี่

พิจารณา/สั่งการ

.....  
.....



(นายสำเริง รักษา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังหมี่



◆ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ◆  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลวังหมี่  
อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลวังหมี่ อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. โครงการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ให้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ - เป้าหมาย ๙๖ คน - เข้าร่วม ๙๖ คน ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น - เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ - ผลที่ได้ ร้อยละ ๘๘	ตั้งไว้ ๓๔๐,๐๐๐.- บาท โอนเพิ่ม ๑๕๐,๐๐๐.-บาท รวม ๔๙๐,๐๐๐.-บาท ใช้ไป ๔๗๗,๙๓๐.- บาท	ตั้งแต่วันที่ ๒๑ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ปัญหาด้านการเปลี่ยนแปลงบุคลากร คุณลักษณะประการหนึ่งของบุคลากรมีการปรับเปลี่ยนอยู่ตลอดเวลา ในลักษณะการโอน ย้าย ส่งผลให้เกิดปัญหาการขาดความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรมซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง	ควรจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม อย่างต่อเนื่อง



โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒. โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการทุจริต	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ - เป้าหมาย ๕๘ คน - เข้าร่วม ๕๕ คน ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึง พอใจ - เป้าหมาย ร้อยละ ๘๕ - ผลที่ได้ ร้อยละ ๘๗	ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐.- บาท ใช้ไป ๕๐๐.- บาท	- วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖	- ระยะเวลาในการดำเนิน โครงการฯ น้อยเกินไป	- ควรมีเวลาในการดำเนิน โครงการฯ มากกว่านี้
๓. โครงการฝึกอบรมเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ด้านการบริหารงานบุคคล และการรักษาวินัย	- ไม่ได้ดำเนินการ	ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐.-บาท	-	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร					
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายงาน					
โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะในการทำงานของแต่ละสายงาน จากหน่วยงานอื่น ทั้งพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	- ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ประเมินผลการปฏิบัติงาน - วางแผนการพัฒนารายบุคคล	-	๑ ธ.ค. ๒๕๖๕ - ๑๕ ก.ย. ๒๕๖๖	-	-
๒. จัดทำฐานข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากร	- บัณฑิตข้อมูลการฝึกอบรมในระบบบุคลากรแห่งชาติ (LHR)	-	- ก่อนวันที่ ๕ ของทุกเดือน	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร					
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร					
โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑.กิจกรรม ๕ ส.	ระดับความประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม - เป้าหมาย ร้อยละ ๘๕ - ผลที่ได้ ร้อยละ ๘๙	- ไม่ใช้งบประมาณ	- วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖	-	- ควรจัดให้มีการประกวดแข่งขัน การ ๕ ส. ของแต่ละส่วน/กอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี					
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้เป็นคนมีความรู้คู่ความดี					
โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑.โครงการให้ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	- ไม่ได้ดำเนินการ	-	-	-	-
๒.จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนและให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากร	- จัดทำคู่มือ เรื่องจัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนและให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากร	- ใช้วัสดุสำนักงานที่มีอยู่	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	-	-
๓.กิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่น	- เสนอรายชื่อบุคลากรดีเด่น - ผู้บริหารพิจารณาบุคลากรดีเด่น	- ไม่ใช้งบประมาณ	- กันยายน ๒๕๖๖	- มีผู้ที่สมควรได้รับการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นจำนวนหลายท่าน	- เพิ่มจำนวนผู้ได้รับการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่น



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี					
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน					
โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. จัดทำประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหมี่	- จัดทำประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหมี่	- ไม่ใช้งบประมาณ	- มกราคม ๒๕๖๖	-	-
๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	- พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูฯ และพนักงานจ้าง เข้ารับฟังการบรรยายธรรม - พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูฯ และพนักงานจ้าง ร่วมกันดำเนินกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์	ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐.- บาท ใช้ไป ๕๐๐.- บาท	วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖	- ระยะเวลาในการดำเนินโครงการฯ น้อยเกินไป	- ควรมีเวลาในการดำเนินโครงการฯ มากกว่านี้
๓. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านวินัยและรักษาวินัยในการทำงาน	- ไม่ได้ดำเนินการ	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง					
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรทุกระดับ เตรียมพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นกับองค์กรในอนาคต					
โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑.ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลง เช่น ภาวะการเป็นผู้นำ การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน การเข้าสู่ อปท.ยุค ๔.๐	- ไม่ได้ดำเนินการ	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง					
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในองค์กรบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น ทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชน					
โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑.โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ ร่วมกับสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ภาค ๙ และสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จังหวัดนครราชสีมา	- ไม่ได้ดำเนินการ	-	-	-	-
๒.โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างในภาครัฐ	- ไม่ได้ดำเนินการ	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา					
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรยอมรับในผลงานของคนอื่นและปรับปรุงแก้ไขในผลงานของตน					
โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑.จัดกิจกรรมการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้ เช่น จัดทำคู่มือการปฏิบัติราชการ แผ่นพับ คู่มือการทำงาน กฎระเบียบการปฏิบัติราชการในสายงานของตนเพื่อเผยแพร่ให้กับบุคลากรในสังกัด	- ให้แต่ละส่วนราชการจัดทำคู่มือหรือแผ่นพับ - ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบ	- ใช้วัสดุสำนักงานที่มีอยู่	- ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖	-	- ให้แต่ละส่วนราชการ ให้ความรู้แก่บุคลากรทราบด้วย เนื่องจากบางครั้ง ประชาชนเข้ามาติดต่อ สอบถามข้อมูล จะสามารถช่วยบริการประชาชน ชื่นต้นได้



ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา					
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมกระบวนการจัดการเรียนรู้ร่วมกันภายในองค์กร เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาศักยภาพและความสามารถในการปฏิบัติงาน					
โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. ประชุมประจำเดือน และ นำเสนอผลการปฏิบัติงาน ประจำเดือนของส่วนราชการ	- ประชุมประจำเดือนทุกเดือน เดือนละ ๑ ครั้ง	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖ (เดือนละ ๑ ครั้ง)	-	-
๒. กิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ในอันดีให้กับบุคลากร (กิจกรรมย่อยตามสถานการณ์ ปีละไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม)	- กิจกรรมแข่งขันกีฬาของบุคลากร - กิจกรรมส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ - กิจกรรมรดน้ำดำหัวคณะผู้บริหาร	- ไม่ใช้งบประมาณ	- พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - ธันวาคม ๒๕๖๕ - เมษายน ๒๕๖๖	-	- อยากให้มีระยะเวลาดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์มากกว่านี้
๓. กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากรในสังกัด	- จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจ - สรุปการสำรวจความพึงพอใจ	- ใช้งบประมาณสำนักงานที่มีอยู่	- กันยายน ๒๕๖๖	-	-



◆ รายงานสรุปผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร ◆  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลวังหมี่  
อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา



รายงานสรุปผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง โครงการ/หลักสูตร	วัน เดือน ปี ที่เข้ารับการฝึกอบรม	งบประมาณใช้ไป	ผลการดำเนินงาน
๑	นายณัฐกฤต กุญแก้ว ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังหมี "หลักสูตร การปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR)"	๓๐ มี.ค. ๒๕๖๖	๒๐,๐๐๐	วิเคราะห์ความคุ้มค่าในการ ฝึกอบรม ได้ในระดับ ดีมาก ๙๒ คะแนน
๒	นางสุกัญญา จัยมูล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม "หลักสูตร บทบาทหน้าที่และอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น"	๘-๑๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๓,๙๐๐	วิเคราะห์ความคุ้มค่าในการ ฝึกอบรม ได้ในระดับ ดีมาก ๙๒ คะแนน
๓	นางสาวปฏิภากร สุขมณี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล "หลักสูตร การปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (รุ่นที่ ๒)"	๙-๑๑ มี.ย. ๒๕๖๖	๓,๙๐๐	วิเคราะห์ความคุ้มค่าในการ ฝึกอบรม ได้ในระดับ ดีเด่น ๙๖ คะแนน
๔	นายภควิศ ตรีอุทัย ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน "โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพศูนย์ยุติธรรมชุมชนจังหวัดนครราชสีมา"	๗ ก.ค. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	วิเคราะห์ความคุ้มค่าในการ ฝึกอบรม ได้ในระดับ ดีมาก ๘๘ คะแนน
๕	นางวิริดา รักชัย ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน "หลักสูตร นักพัฒนาชุมชน"	๔-๒๑ มี.ย. ๒๕๖๖	๔๐,๐๐๐	วิเคราะห์ความคุ้มค่าในการ ฝึกอบรม ได้ในระดับ ดีเด่น ๙๖ คะแนน
๖	นายตันติกร อยู่เจริญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย "หลักสูตร การปฐมพยาบาลผู้เจ็บป่วยฉุกเฉิน ณ จุดเกิดเหตุ (Online) รุ่นที่ ๕/๒๕๖๖"	๗ มี.ย. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	วิเคราะห์ความคุ้มค่าในการ ฝึกอบรม ได้ในระดับ ดีมาก ๘๘ คะแนน
๗	นางสาวฐิฎาภรณ์ ทกขุนทด ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี "หลักสูตร การปิดบัญชีเพื่อจัดทำงบการเงินรวม การทำรายงานทางการเงิน และหมายเหตุประกอบงบการเงินฯ ในระบบ e-LAAS"	๑๑-๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๕	๔,๙๐๐	วิเคราะห์ความคุ้มค่าในการ ฝึกอบรม ได้ในระดับ ดีมาก ๙๒ คะแนน



ลำดับ	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง โครงการ/หลักสูตร	วัน เดือน ปี ที่เข้ารับการฝึกอบรม	งบประมาณค่าใช้จ่าย	ผลการดำเนินงาน
๘	นายธนา เปรียบยอดยิ่ง ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า "หลักสูตร ราคากลางงานก่อสร้างของราชการและการใช้ค่า K รุ่น ๙๖"	๒๒-๒๔ มิ.ย. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	วิเคราะห์ความคุ้มค่าในการ ฝึกอบรม ได้ในระดับ ดีมาก ๙๒ คะแนน
๙	นางสาวธนกร เหลืองอร่าม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร "หลักสูตร บทบาทหน้าที่และอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น"	๘-๑๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๓,๙๐๐	วิเคราะห์ความคุ้มค่าในการ ฝึกอบรม ได้ในระดับ ดีมาก ๙๒ คะแนน
๑๐	นายสมาธิ พูลศรี ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร "หลักสูตร ฝึกอบรมปฏิบัติการงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น หลักสูตร ๖ งาน"	๓๑ ม.ค.-๓ ก.พ. ๒๕๖๖	๒,๕๐๐	วิเคราะห์ความคุ้มค่าในการ ฝึกอบรม ได้ในระดับ ดีมาก ๙๒ คะแนน
๑๑	นางสาวศิริวรรณ จันทวี ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา "หลักสูตร นักวิชาการศึกษา รุ่นที่ ๗๖"	๑๑-๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖	๓๔,๐๐๐	วิเคราะห์ความคุ้มค่าในการ ฝึกอบรม ได้ในระดับ ดีเด่น ๙๖ คะแนน
๑๒	นางอรสา ดอนนอก ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี "หลักสูตร การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง"	๑๑-๑๒ มี.ค. ๒๕๖๖	๓,๙๐๐	วิเคราะห์ความคุ้มค่าในการ ฝึกอบรม ได้ในระดับ ดีมาก ๘๘ คะแนน
๑๓	นางศิรินันท์ ภักดิ์แก้ว ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน "หลักสูตร บทบาทหน้าที่และอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น"	๘-๑๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๓,๙๐๐	วิเคราะห์ความคุ้มค่าในการ ฝึกอบรม ได้ในระดับ ดีมาก ๙๒ คะแนน
๑๔	นายศิระ ราชสิทธิ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย "หลักสูตร การอบรมพัฒนาศักยภาพครูผู้สอนหลักสูตรว่ายน้ำเพื่อเอาชีวิตรอด รุ่นที่ ๓"	๙-๑๑ พ.ค. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	วิเคราะห์ความคุ้มค่าในการ ฝึกอบรม ได้ในระดับ ดีมาก ๙๒ คะแนน



ลำดับ	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง โครงการ/หลักสูตร	วัน เดือน ปี ที่เข้ารับการฝึกอบรม	งบประมาณค่าใช้จ่าย	ผลการดำเนินงาน
๑๕	นางสาวนันทิดา ประชาพันธุ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน "หลักสูตร การปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR)"	๓๐ มี.ค. ๒๕๖๖	๒๐,๐๐๐	วิเคราะห์ความคุ้มค่าในการ ฝึกอบรม ได้ในระดับ ดีมาก ๙๒ คะแนน
๑๖	นางสาวอนุสรุา กองอาสา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว "หลักสูตร การปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR)"	๓๐ มี.ค. ๒๕๖๖	๒๐,๐๐๐	วิเคราะห์ความคุ้มค่าในการ ฝึกอบรม ได้ในระดับ ดีมาก ๙๒ คะแนน
๑๗	นายอัญญา ดอนนอก ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ "หลักสูตร การขับรถบริการการแพทย์ฉุกเฉิน และรถพยาบาล"	๒๕-๒๖ ส.ค. ๒๕๖๖	๓,๕๐๐	วิเคราะห์ความคุ้มค่าในการ ฝึกอบรม ได้ในระดับ ดีมาก ๙๒ คะแนน
๑๘	นายเพลิน ประจิตร ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา "โครงการป้องกันอัคคีภัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖"	๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖	๓๐,๐๐๐	วิเคราะห์ความคุ้มค่าในการ ฝึกอบรม ได้ในระดับ ดีมาก ๘๘ คะแนน
๑๙	นางสาวเยาวเรศ ทองสิงหา ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ "หลักสูตร การปิดบัญชีเพื่อจัดหางบการเงินรวม การทำรายงานทางการเงินและ หมายเหตุประกอบงบการเงินฯ ในระบบ e-LAAS"	๑๑-๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๕	๔,๙๐๐	วิเคราะห์ความคุ้มค่าในการ ฝึกอบรม ได้ในระดับ ดีมาก ๙๒ คะแนน
๒๐	นางสาวอุทัย ผึ้งพิมาย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ "หลักสูตร แนวทางปฏิบัติในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีประกวดราคากลาง อิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)"	๑๖-๑๗ พ.ค. ๒๕๖๖	๓,๙๐๐	วิเคราะห์ความคุ้มค่าในการ ฝึกอบรม ได้ในระดับ ดีมาก ๙๒ คะแนน
๒๑	นางสาวอายุญา สุขมณี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ "หลักสูตร การปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR)"	๓๐ มี.ค. ๒๕๖๖	๒๐,๐๐๐	วิเคราะห์ความคุ้มค่าในการ ฝึกอบรม ได้ในระดับ ดีมาก ๙๒ คะแนน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง โครงการ/หลักสูตร	วัน เดือน ปี ที่เข้ารับการฝึกอบรม	งบประมาณที่ใช้ไป	ผลการดำเนินงาน
๒๒	นายสามารถ ภัคตีแก้ว ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา "หลักสูตร ราคากลางงานก่อสร้างของราชการและการใช้ค่า K รุ่น ๙๖"	๒๒-๒๔ มิ.ย. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	วิเคราะห์ความคุ้มค่าในการ ฝึกอบรม ได้ในระดับ ดีมาก ๙๒ คะแนน
๒๓	นายชยานันต์ หมากกลาง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ "หลักสูตร ราคากลางงานก่อสร้างของราชการและการใช้ค่า K รุ่น ๙๖"	๒๒-๒๔ มิ.ย. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	วิเคราะห์ความคุ้มค่าในการ ฝึกอบรม ได้ในระดับ ดีมาก ๙๒ คะแนน
๒๔	นางสาวกนกพร เกษศิริ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ "หลักสูตร การปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR)"	๓๐ มี.ค. ๒๕๖๖	๒๐,๐๐๐	วิเคราะห์ความคุ้มค่าในการ ฝึกอบรม ได้ในระดับ ดีมาก ๙๒ คะแนน
๒๕	นางสาวภารดี แก้วศรี ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา "หลักสูตร การปรับปรุงบัญชี การคำนวณค่าเสื่อมราคาสะสมสินทรัพย์ และการปิดบัญชี ของหน่วยงานภายใต้สังกัดในไฟล์ Excel แบบอัตโนมัติ รุ่นที่ ๒"	๑๒-๑๔ ต.ค. ๒๕๖๕	๔,๙๐๐	วิเคราะห์ความคุ้มค่าในการ ฝึกอบรม ได้ในระดับ ดีมาก ๙๒ คะแนน
๒๖	นางนันทิยา ปิ่นปก ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร "หลักสูตร บทบาทหน้าที่และอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น"	๘-๑๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๓,๙๐๐	วิเคราะห์ความคุ้มค่าในการ ฝึกอบรม ได้ในระดับ ดีมาก ๙๒ คะแนน
๒๗	นางสาวบังอร อิมชาติ ตำแหน่ง ครู คศ.๓ "โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา รุ่นที่ ๑๐"	๑๑-๑๓ ก.พ. ๒๕๖๖	๕,๖๐๐	วิเคราะห์ความคุ้มค่าในการ ฝึกอบรม ได้ในระดับ ดีมาก ๙๒ คะแนน



ลำดับ	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง โครงการ/หลักสูตร	วัน เดือน ปี ที่เข้ารับการฝึกอบรม	งบประมาณใช้ไป	ผลการดำเนินงาน
๒๘	นางสาวมยุรา หมื่นภักดี ตำแหน่ง ครู คศ.๑ "โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา รุ่นที่ ๑๐"	๑๑-๑๓ ก.พ. ๒๕๖๖	๕,๖๐๐	วิเคราะห์ความคุ้มค่าในการ ฝึกอบรม ได้ในระดับ ดีมาก ๙๒ คะแนน
๒๙	นางปริศนา เกาโรสง ตำแหน่ง ครู คศ.๑ "โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างผลลัพธ์การเรียนรู้ตามข้อตกลงในการพัฒนา งาน (PA) สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖"	๕-๖ ส.ค. ๒๕๖๖	๕,๒๑๐	วิเคราะห์ความคุ้มค่าในการ ฝึกอบรม ได้ในระดับ ดีมาก ๙๒ คะแนน
๓๐	นางกฤษฏีธัญญา ทะลาโรสง ตำแหน่ง ครู คศ.๒ "หลักสูตร ผลิตสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้สำหรับเด็กปฐมวัย"	๑๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	วิเคราะห์ความคุ้มค่าในการ ฝึกอบรม ได้ในระดับ ดีมาก ๘๘ คะแนน
๓๑	นางสาวนภาพร บุตตะโช ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก "หลักสูตร การปรับปรุงบัญชี การคำนวณค่าเสื่อมราคาสะสมสินทรัพย์ และการปิดบัญชี ของหน่วยงานภายใต้สังกัดในไฟล์ Excel แบบอัตโนมัติ รุ่นที่ ๒"	๑๒-๑๔ ต.ค. ๒๕๖๕	๔,๙๐๐	วิเคราะห์ความคุ้มค่าในการ ฝึกอบรม ได้ในระดับ ดีมาก ๙๒ คะแนน
๓๒	นางรัฐชนม์พิมล เพชรสิงห์แก้ว ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย "กิจกรรมนิทรรศการ บ้านวิทยาศาสตร์น้อย"	๘-๙ ส.ค. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	วิเคราะห์ความคุ้มค่าในการ ฝึกอบรม ได้ในระดับ ดีมาก ๘๘ คะแนน



◆ รายงานสรุปผู้ไม่ได้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร ◆  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลวังหมี่  
อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา



รายงานสรุปผู้ไม่ได้รับการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง โครงการ/หลักสูตร	วัน เดือน ปี ที่เข้ารับการฝึกอบรม	งบประมาณใช้ไป	ผลการดำเนินงาน
๑	นางสาวศพร อินทรารักษ์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หลักสูตร เกี่ยวกับ ปลัด อบต. หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง -	-	-	-
๒	นายวิชรินทร์ ป้อมหิน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง หลักสูตร เกี่ยวกับ ผู้อำนวยการกองช่าง หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง -	-	-	-
๓	นางสาวกมลพรรณ กมลยะบุตร ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน หลักสูตร เกี่ยวกับ นักวิชาการตรวจสอบภายใน หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง -	-	-	-
๔	นางสาวอรุณี ชาญศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ หลักสูตร เกี่ยวกับ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง -	-	-	-
๕	นางประภา ราชฎีดำรง ตำแหน่ง ครู คศ.๑ หลักสูตร เกี่ยวกับ ครู หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง -	-	-	-
๖	นางสาววรรณวิศา สากำปิง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ หลักสูตร เกี่ยวกับ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง -	-	-	-

สรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลวังหมี่ อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา

ระยะเวลาดำเนินการ	บรรจุ/แต่งตั้ง (ราย)	ให้โอน (ราย)	รับโอน (ราย)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ปลด (ราย)	เข้ารับการอบรม (ราย)
ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕	๒	๒	๒	-	-	๕
มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖	-	-	๑	-	-	๒๐
เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๖	-	-	-	-	-	๑๔
กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๖	-	-	-	-	-	๖

**ปัญหาและอุปสรรค**

- การขอใช้บัญชีการสอบคัดเลือกของ กสศ. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งกรณีตำแหน่งว่าง ประเภททั่วไปและวิชาการ ยังล่าช้า เนื่องจากผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่เลือกบรรจุที่หน่วยงาน

**ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข**

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในฝ่ายหรือในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตราว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

- ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัดพัฒนาความรู้ด้วยตนเองโดยผ่านระบบการเรียนรู้ทางออนไลน์ (Local MOOC) เช่น ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับงานการเงิน การคลังท้องถิ่น งานบุคคลท้องถิ่น การบริหารสาธารณสุขท้องถิ่น กฎหมายท้องถิ่น ความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น เทคนิคการบริหารราชการ



การบรรจุ/แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลวังหมี่ อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นายภควัฒ์ ตรีอุทัย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐.- บาท สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังหมี่ อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา	อบต.วังหมี่ ที่ ๑๓๕๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	
๒	นางวีรดา รักชัย	นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐.- บาท สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังหมี่ อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา	อบต.วังหมี่ ที่ ๑๕๖๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	

การให้โอนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลวังหมี่ อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง และส่วนราชการให้โอน	ตำแหน่ง และส่วนราชการรับโอน	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นายครรชิต ลาลูน	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐.- บาท สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังหมี่ อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัด นครราชสีมา	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐.- บาท สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังหมี่ อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัด นครราชสีมา	อบต.วังหมี่ ที่ ๑๔๑๑/๒๕๖๕ ลว. ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	
๒	นางสาวอมรรรัตน์ สุระภี	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐.- บาท สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังหมี่ อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐.- บาท สังกัด เทศบาลตำบลห้วยเรือ อำเภอเขื่องใน จังหวัดอุบลราชธานี	อบต.วังหมี่ ที่ ๑๔๘๐/๒๕๖๕ ลว. ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	



การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลวังหมี่ อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง และส่วนราชการให้อโอน	ตำแหน่ง และส่วนราชการรับโอน	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นายวัชรินทร์ ป้อมหิน	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐.-บาท สังกัด กองช่าง อบต.หนองบัวละคร อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐.- บาท สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลวังหมี่ อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา	อบต.วังหมี่ ที่ ๑๔๑๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	
๒	นายคันติกร อยู่เจริญ	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๖๐.- บาท สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลหมูสี อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๖๐.- บาท สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังหมี่ อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา	อบต.วังหมี่ ที่ ๑๖๑๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง และส่วนราชการให้โอน	ตำแหน่ง และส่วนราชการรับโอน	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๓	นางสุกัญญา จุยมูล	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐.-บาท สังกัด อบต.นิคมพัฒนา อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐.-บาท สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังหมี่ อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา	อบต.วังหมี่ ที่ ๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖	๓ มกราคม ๒๕๖๖	



◆ รายงานข้อมูลอัตราตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ◆

องค์การบริหารส่วนตำบลวังหมี่  
อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา



รายงานข้อมูลอัตราตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลวังหมี่ อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าเดิม				กรอบอัตราค่าถึงใหม่				ช่องเงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
๓	นางสาวยศพร อินทรารักษ์	ปริญญาตรี	๒๐-๓-๐๐-๓๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานท้องถิ่น	บท.	กลาง	๒๐-๓-๐๐-๓๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานท้องถิ่น	บท.	กลาง	๕๓๗,๑๖๐	๘๕,๐๐๐	๘๕,๐๐๐	๗๐๗,๑๖๐
											(๕๕,๗๓๐x๑๒)	(๗,๐๐๐x๑๒)	(๗,๐๐๐x๑๒)	
๒	นายณัฐกฤต กุศลแก้ว	ปริญญาโท	๒๐-๓-๐๐-๓๑๐๑-๐๐๒	นักบริหารงานท้องถิ่น	บท.	ต้น	๒๐-๓-๐๐-๓๑๐๑-๐๐๒	นักบริหารงานท้องถิ่น	บท.	ต้น	๕๕๘,๗๒๐	๕๖,๐๐๐	-	๕๗๐,๗๒๐
											(๗๗,๕๑๐x๑๒)	(๓,๕๐๐x๑๒)		
สำนักงานปลัด อบต.						สำนักงานปลัด อบต.								
๓			๒๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานทั่วไป	อท.	ต้น	๒๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานทั่วไป	อท.	ต้น	๓๗๓,๖๐๐	๕๖,๐๐๐	-	(ว่างเดิม)
											(ค่ากลางเงินเดือน)	(๓,๕๐๐x๑๒)		
๔			๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ป.ก./ช.ก.	๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ป.ก./ช.ก.	๓๗๗,๓๒๐	-	-	ว่าง (รับโอน)
๕	นางสาวปฏิภากร สุขวงณี	ปริญญาโท	๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ช.ก.	๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ช.ก.	๓๖๒,๖๕๐	-	-	
๖	นายภควิศ ศรีฤทัย	ปริญญาตรี	๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบาย	วิชาการ	ป.ก.	๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบาย	วิชาการ	ป.ก.	๓๗๗,๒๐๐	-	-	
๗			๒๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ป.ง./ช.ง.	๒๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ป.ง./ช.ง.	๓๖๘,๓๖๐	-	-	
๘			๒๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกัน	ทั่วไป	ป.ง./ช.ง.	๒๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกัน	ทั่วไป	ป.ง./ช.ง.	๓๕๗,๖๕๐	-	-	
๙	นางศิริฉวีรัตน์ ภัคสีแก้ว	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	๓๘๗,๒๐๐	-	-	
๑๐			-	ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	-	-	ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	-	๓๘๗,๒๐๐	-	-	ว่าง
๑๑	นางอนุสรา กองอาสา	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	-	-	๓๕๓,๕๒๐	-	-	
๑๒	นายเพ็ญิน ประจักษ์	ม.๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ภารกิจ-หักช.๕)	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ภารกิจ-หักช.๕)	-	-	๓๑๒,๘๐๐	-	-	
๑๓	นายอัญญา คชนนอก	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ-หักช.๕)	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ-หักช.๕)	-	-	๓๖๒,๓๒๐	-	-	



ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				ช่องเงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๓๔	นายอภิวัฒน์ วงษ์แก้ว	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)	-	-	๓๐๘,๐๐๐	-	-	
๓๕	นายจิตติพล เทียนทอง	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)	-	-	๓๐๘,๐๐๐	-	-	
๓๖	นายอภิสิทธิ์พงษ์ กองอาสา	ปวส.	-	พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๓๐๘,๐๐๐	-	-	
๓๗	นายยุทธนา โสภากู	ปริญญาตรี	-	พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๓๐๘,๐๐๐	-	-	
๓๘	นายไพฑูรย์ เพ็งพันธ์	ป.๖	-	พนักงานขับรถยนต์ (บรรทุกน้ำ) (ทั่วไป)	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (บรรทุกน้ำ) (ทั่วไป)	-	-	๓๐๘,๐๐๐	-	-	
๓๙	นายวีระ หกขุนทด	ม.๖	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๓๐๘,๐๐๐	-	-	
๔๐	นางสาวสุกัญญา แก้วสามัคคี	ม.๓	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๓๐๘,๐๐๐	-	-	
๔๑	นายบุญมี พรหมไชย	ป.๖	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๓๐๘,๐๐๐	-	-	
๔๒	นางสาวแสงอรุณ จันทะชัย	ปริญญาตรี	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๓๐๘,๐๐๐	-	-	
๔๓	นางสาวพิชญาวี วงษ์มิ่ง	ปริญญาตรี	-	คนงาน (งานป้องกัน)	-	-	-	คนงาน (งานป้องกัน)	-	-	๓๐๘,๐๐๐	-	-	
๔๔	นางสาววิภาพร แสภูบุตร	ปวช.	-	นักรการ	-	-	-	นักรการ	-	-	๓๐๘,๐๐๐	-	-	
<b>ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม</b>														
๒๕	-	-	-	-	-	-	๒๐-๓-๐๓-๒๓๐๓-๐๐๓	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	อท.	ต้น	๓๘๔,๓๒๐	๑๘,๐๐๐	-	ว่าง (รับโอน)
๒๖	นางวิภาดา รัชชัย	ปริญญาตรี	๒๐-๓-๐๓-๓๘๐๓-๐๐๓	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปก.	๒๐-๓-๐๓-๓๘๐๓-๐๐๓	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปก.	๓๖๔,๔๘๐	-	-	
๒๗	-	-	๒๐-๓-๐๓-๔๘๐๓-๐๐๓	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ปง/ชง.	๒๐-๓-๐๓-๔๘๐๓-๐๐๓	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ปง/ชง.	๓๖๔,๓๖๐	-	-	ว่าง (รับโอน)
๒๘	นางสาวนันทิตา ประชาพันธุ์	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	-	๓๔๓,๕๒๐	-	-	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าดั้งเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				ช่องเงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน		
กองคลัง						กองคลัง									
๒๔	-	-	๒๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	นักบริหารงานคลัง	อท.	ต้น	๒๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	นักบริหารงานคลัง	อท.	ต้น	๓๘๔,๗๒๐	๔๒,๐๐๐	-	ว่าง (กสอ.สรร มา)	
๓๐	นางสาวฐิฎาภรณ์ หกขุนทด	ปริญญาโท	๒๐-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ชก.	๒๐-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ชก.	๓๖๒,๖๔๐	-	-		
๓๑	-	-	๒๐-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง/ชง.	๒๐-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง/ชง.	๓๑๗,๓๔๐	-	-	ว่าง (ขอใช้บัญชี)	
๓๒	-	-	๒๐-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปง/ชง.	๒๐-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปง/ชง.	๓๑๗,๓๔๐	-	-	ว่าง (ขอใช้บัญชี)	
๓๓	นางสาวอรุณี ชาญศรี	ปริญญาตรี	๒๐-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ปง.	๒๐-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ปง.	๒๖๒,๔๒๐	-	-		
๓๔	นางอรสา คอนนอก	ปวช.	-	ลูกจ้างประจำ-เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	สนับสนุน	-	-	ลูกจ้างประจำ-เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	สนับสนุน	-	๒๕๒,๑๒๐	-	-		
๓๕	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	-	-	๑๘๗,๒๐๐	-	-	ว่าง	
๓๖	นางสาวเยาวรงค์ ทองสิงหา	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	๑๒๖,๙๖๐	-	-		
๓๗	นางสาวอุทัย ผึ้งพิมพ์	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	๑๔๓,๕๒๐	-	-		
๓๘	นางสาวอายุญา สุขมณี	ปวช.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	๑๔๓,๕๒๐	-	-		
กองช่าง						กองช่าง									
๓๙	นายตันตระกุล มิ่งขุนทด	ปริญญาตรี	๒๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นักบริหารงานช่าง	อก.	ต้น	๒๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นักบริหารงานช่าง	อก.	ต้น	๓๒๒,๖๘๐	๔๒,๐๐๐	-		
๔๐	-	-	๒๐-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ปก./ชก.	๒๐-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๖๗,๒๖๐	-	-	ว่าง (ขอใช้บัญชี)	
๔๑	-	-	๒๐-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง/ชง.	๒๐-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง/ชง.	๓๑๗,๓๔๐	-	-	ว่าง (รับโอน)	
๔๒	นายธนา เปรียบยอดยิ่ง	ปริญญาตรี	๒๐-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ทั่วไป	ปง.	๒๐-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ทั่วไป	ปง.	๑๖๘,๓๖๐	-	-		



ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				ช่องเงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
๔๓	นายสามารถ ภักดีแก้ว	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	๑๒๖,๘๖๐	-	-	
๔๔	นายชยานันต์ หมากกลาง	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	-	๑๔๓,๕๒๐	-	-	
๔๕	นางสาววรรณวิศา สากำปัง	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑๓๘,๐๐๐	-	-	
๔๖	นายอุทัย คุรุวิภาค	ป.๖	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๔๗	นายศิริวิชรภัทร ทองยัง	ม.๖	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๔๘	นายชูศักดิ์พงศ์ แก้วพลงาม	ปริญญาตรี	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม						กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
๔๙	-	-	๒๐-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	นักบริหารงานสาธารณสุข	อท.	ต้น	๒๐-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	นักบริหารงานสาธารณสุข	อท.	ต้น	๓๘๔,๓๒๐	๔๒,๐๐๐	-	ว่าง (กส.สรร ท)
๕๐	นายพงศ์พันธุ์ จิตจำนง	ปริญญาตรี	๒๐-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก.	๒๐-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก.	๑๙๕,๒๐๐	-	-	
๕๑	-	-	๒๐-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ปง/ชง.	๒๐-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ปง/ชง.	๓๐๗,๖๒๐	-	-	ว่าง (ขอใช้บัญชี)
๕๒	-	-	๒๐-๓-๐๖-๔๖๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	ทั่วไป	ปง/ชง.	๒๐-๓-๐๖-๔๖๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	ทั่วไป	ปง/ชง.	๓๐๗,๖๒๐	-	-	ว่าง (รับโอน)
๕๓	นางสาวกนกพร เกษศิริ	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑๔๓,๕๒๐	-	-	
๕๔	นางสาวณัฐรา โยสะมา	ปริญญาตรี	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๕๕	นายอิทธิชัย เรืองฤทธิ์	ปริญญาตรี	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				ช่องเงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม						กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม								
๕๖	-	-	๒๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	นักบริหารงานการศึกษา	อท.	ต้น	๒๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	นักบริหารงานการศึกษา	อท.	ต้น	๓๘๔,๗๒๐	๔๒,๐๐๐	-	ว่าง (กส.สรร หา)
๕๗	นางสาวศิริวรรณ จันทวี	-	๒๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปก.	๒๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปก.	๒๒๒,๒๔๐	-	-	
๕๘	-	-	๒๐-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง/ชง.	๒๐-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง/ชง.	๓๐๗,๖๒๐			ว่าง (รับโอน)
๕๙	-	-	๒๐-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง/ชง.	๒๐-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง/ชง.	๓๐๗,๖๒๐			ว่าง (รับโอน)
๖๐	นางสาวกานติ แก้วศรี	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	-	๓๘๗,๒๐๐	-	-	
๖๑	นางปริศนา ภาไธสง	ปริญญาโท	๒๐-๓-๐๘-๒๒๐๗-๔๑๖	ครู	-	คศ.๓	๒๐-๓-๐๘-๒๒๐๗-๔๑๖	ครู	-	คศ.๓	๒๘๕,๗๒๐	-	-	กรมจัดสรร
๖๒	นางสาวฤทธิฎิญา ทะลาไธสง	ปริญญาตรี	๒๐-๓-๐๘-๒๒๐๗-๔๑๗	ครูชำนาญการ	-	คศ.๒	๒๐-๓-๐๘-๒๒๐๗-๔๑๗	ครูชำนาญการ	-	คศ.๒	๓๔๖,๒๐๐	-	-	กรมจัดสรร
๖๓	นางสาวบังอร ธิมาติ	ปริญญาโท	๒๐-๓-๐๘-๒๒๐๗-๔๑๘	ครูชำนาญการ	-	คศ.๒	๒๐-๓-๐๘-๒๒๐๗-๔๑๘	ครูชำนาญการ	-	คศ.๒	๓๗๒,๐๐๐	-	-	กรมจัดสรร
๖๔	นางสาวสาม สุธรรมา	ปริญญาตรี	๒๐-๓-๐๘-๒๒๐๗-๔๑๙	ครู	-	คศ.๑	๒๐-๓-๐๘-๒๒๐๗-๔๑๙	ครู	-	คศ.๑	๓๓๔,๔๔๐	-	-	กรมจัดสรร
๖๕	นางประภา ราชบุรีดำรง	ปริญญาตรี	๒๐-๓-๐๘-๒๒๐๗-๔๒๐	ครู	-	คศ.๑	๒๐-๓-๐๘-๒๒๐๗-๔๒๐	ครู	-	คศ.๑	๒๙๕,๖๘๐	-	-	กรมจัดสรร
๖๖	นางสาวมยุรา หนิมักดิ์	ปริญญาตรี	๒๐-๓-๐๘-๒๒๐๗-๔๒๑	ครู	-	คศ.๑	๒๐-๓-๐๘-๒๒๐๗-๔๒๑	ครู	-	คศ.๑	๒๙๗,๙๖๐	-	-	กรมจัดสรร
๖๗	นางรณชนันท์ พงษ์สิงห์แก้ว	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	๒๐๒,๔๔๐	-	-	กรมจัดสรร
														และ ป.ม. อบ.ค.
๖๘	นางสาวนภาพร บุคตะโช	ม.๖	-	ผู้ดูแลเด็ก (หัดกะ)	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (หัดกะ)	-	-	๑๓๘,๖๐๐	-	-	กรมจัดสรร
๖๙	นางสาวดารณี พนมโพธิ์	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ป.ม. อบ.ค.
๗๐	นางสาวเบญจวรรณ โตโคกสูง	ปริญญาตรี	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	



ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				ช่องเงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	

กองส่งเสริมการเกษตร							กองส่งเสริมการเกษตร							
๗๑	นางสาวอนกร เหลืองอร่าม	ปริญญาโท	๒๐-๓-๑๔-๒๑๐๙-๐๐๑	นักบริหารงานเกษตร	อท.	ต้น	๒๐-๓-๑๔-๒๑๐๙-๐๐๑	นักบริหารงานเกษตร	อท.	ต้น	๔๒๙,๒๔๐	๔๒,๐๐๐	-	
๗๒	นายสมานธิ ชูลศรี	ปริญญาตรี	๒๐-๓-๑๔-๓๔๐๓-๐๐๑	นักวิชาการเกษตร	วิชาการ	ปก.	๒๐-๓-๑๔-๓๔๐๓-๐๐๑	นักวิชาการเกษตร	วิชาการ	ปก.	๓๙๙,๒๐๐	-	-	
๗๓	-	-	๒๐-๓-๑๔-๔๔๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเกษตร	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๐-๓-๑๔-๔๔๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเกษตร	ทั่วไป	ปง./ชง.	๓๐๗,๖๒๐	-	-	ว่าง (รับโอน)
๗๔	-	-	๒๐-๓-๑๔-๔๑๐๓-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๐-๓-๑๔-๔๑๐๓-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๓๐๗,๖๒๐	-	-	ว่าง (รับโอน)
๗๕	นางนันทิยา ปิ่นปก	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	-	-	๓๔๒,๕๖๐	-	-	
๗๖	นางสาวอรทัย เหมียนมูล	ม.๖	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๓๐๔,๐๐๐	-	-	
หน่วยงานตรวจสอบภายใน							หน่วยงานตรวจสอบภายใน							
๗๗	นางสาวกมลพรรณ กมลชญบุตร	ปริญญาตรี	๒๐-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ปก.	๒๐-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ปก.	๓๙๙,๒๐๐	-	-	

